



**MINISTERUL MUNCII , FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII**

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL ÎNREGISTRAT LA AUTORITATEA NAȚIONALĂ
DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL SUB NR. 3447

Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17; Tel: 0269 - 217.516; 210.469; Fax: 0269 - 214.712
Cod Fiscal: 12371509, cont nr.RO85TREZ5765003XXX000117 B.N. Trezoreria Sibiu
www.itmsibiu.ro; email: itmsibiu@itmsibiu.ro

Nr.1763/27.01.2009

COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, a organizat vineri 23.01.2009, la Casa de Cultură a Sindicatelor – sala Studio Sibiu și luni 26.01.2009 la Hotel Edelweiss – sala de Conferințe Mediaș, două întâlniri cu angajatorii pe o tematică stabilită din domeniul relațiilor de muncă.

Au fost abordate unele aspecte ce au vizat starea județului din punct de vedere social și economic. S-au evidențiat modificări semnificative cu privire la ritmul dezvoltării economice, fiind înregistrate creșteri de 94,41% în producția de mobilier și alte activități neclasificate și scăderi de 24,66% în industria de aparate și instrumente medicale de precizie.

În ceea ce privește evoluția forței de muncă la 22.01.2009, s-a arătat că în evidența inspectoratului teritorial de muncă Sibiu se aflau un număr de 10 920 de agenți economici și 118 469 contracte individuale de muncă active.

În anul 2008 un număr de 23 de angajatori au notificat concedieri colective, numărul de salariați preconizat a fi afectat în acest sens fiind de 1945, iar la începutul anului 2009, un număr de 3 angajatori au depus notificări de concedieri colective, numărul de salariați preconizat a fi afectat fiind de 97. Aceste unități activează în domeniile: construcții, confecții textile, subansambluri auto, transporturi, comerț, activități financiare, fabricarea sticlei, mentenanță rețele energetice, confecții metalice, construcții de mașini.

S-au evidențiat aspecte privind evoluția forței de muncă sub aspectul mobilității și calificării, relația angajator-angajat, relația angajat-mediul de muncă.

O altă temă deosebit de actuală ce a fost pusă în discuție a fost noua Metodologie privind aprobarea ca operațiunile, de păstrare și completare a carnetelor de muncă să fie efectuate la sediul angajatorilor, reglementată prin Decizia nr. 594 din 27.11.2008. S-a evidențiat modificările aduse de noua metodologie, s-au enumerat actele necesare pentru angajatorul care solicită pentru prima dată păstrarea carnetelor de muncă la sediul societății, condițiile ce trebuie îndeplinite pentru aprobare sau pentru prelungirea aprobării etc.

S-au făcut cunoscute termenele până la care se pot depune la inspectoratul teritorial de muncă, cererea de prelungire a aprobării de păstrare a carnetelor de muncă la

sediul unității pentru anul în curs, respectiv **31 ianuarie 2009 pentru anul 2009 și 30 noiembrie 2009 pentru anul 2010.**

În ceea ce privește aspectele legislative în domeniul evidenței muncii s-a menționat necesitatea operării în evidența muncii a noului salar minim pe economie de la 1 ianuarie 2009 a cărei valoare este de 600 lei conform H.G. nr. 1051/2008 pentru 170 ore pe lună și salariu pe oră de 3, 529 lei. Totodată s-a menționat faptul că salariul minim în ramura construcției conform Contractului Colectiv de Muncă pe Ramură este de 650 lei de la 1.01.2009 pentru un program de lucru în medie de 170 ore/lună, salariul minim în ramura gospodărire comună, locativă și transporturi locale este de 645 lei de la 1.01.2009 și 695 lei de la 1.09.2009 și salariul de bază minim în ramura construcției de mașini pentru activități ce necesită o atestare a calificării, pentru un program complet de lucru este de 760 lei , începând cu 1.01.2009 și 633 lei pentru necalificați.

La cele două întâlniri au participat 245 de persoane reprezentând 218 agenți economici. Reprezentanții acestora și-au făcut cunoscute problemele și nelămuririle cu care se confruntă în domeniul resurselor umane. Câte-va exemple ar fi:

- modul de evidențiere în carnetele de muncă a diplomelor salariaților care au absolvit 3 ani în învățământul superior;
- concediul de odihnă sau medical suspendă preavizul?
- carnetele de muncă se pot cumpăra și de la Mediaș?
- modul de înregistrare a prelungirii contractelor individuale de muncă pe durată determinată în carnetele de muncă;
- cum se procedează în situația când o persoană deține două carnete de muncă, etc.

Inspector Șef,
Szombatfalvi -Török Francisc