



MINISTERUL MUNCII , FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL ÎNREGISTRAT LA AUTORITATEA NAȚIONALĂ
DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL SUB NR. 3447
Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17; Tel: 0269 - 217.516; 210.469; Fax: 0269 - 214.712
Cod Fiscal: 12371509, cont nr.RO85TREZ5765003XXX000117 B.N. Trezoreria Sibiu
www.itmsibiu.ro; email: itmsibiu@itmsibiu.ro

Nr. 210 / 22.09.2009

COMUNICAT DE PRESĂ

În calitate de reprezentanți în teritoriu ai Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale precum și ai Inspecției Muncii, prioritatea I.T.M. Sibiu o reprezintă acțiunile din Programul de Guvernare 2009 – 2012, Planul Strategic Instituțional 2007 – 2009 precum și planul cadru anual de acțiuni al Inspecției Muncii.

În ceea ce privește activitatea desfășurată conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2009, I.T.M. Sibiu și-a planificat să întreprindă o serie de acțiuni specifice atât activității din domeniul securității și sănătății în muncă, cât și din domeniul relațiilor de muncă.

Astfel, pentru trimestrul III al anului 2009, s-a inițiat preluarea din acest Program, a unei acțiuni specifice securității și sănătății în muncă, cu titlul „Verificarea activității de prevenire și protecție desfășurată de către serviciile externe”. Această acțiune a avut ca scop urmărirea modului în care aceste servicii înțeleg să-și ducă la îndeplinire obligațiile asumate prin contract față de angajatorii care, în conformitate cu prevederile art. 8 pct. 4 din Legea nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă, și-au organizat activitatea de prevenire și protecție în acest mod.

Trebuie menționat faptul că modul de desfășurarea a activității acestor servicii este reglementat de Legea securității și sănătății în muncă și de Normele Metodologice de aplicare a acestei legi, acte normative care obligă, în primul rând, abilitarea acestor servicii de către instituțiile competente în acest sens, din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

Întrucât, aceste servicii asigură activități de prevenire și protecție și de consultanță în domeniu cu scopul de a sprijini firmele în activitatea pe care o desfășoară cu salariații, astfel încât, să se prevină producerea unor evenimente nedorite la locurile de muncă, I.T.M. Sibiu, prin această acțiune, dorește să contribuie la creșterea calității acestor servicii, fapt care va duce la îmbunătățirea condițiilor de desfășurare a proceselor de muncă la angajatori, la reducerea riscurilor profesionale, a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

Acțiunea s-a desfășurat sub directa îndrumare a Inspecției Muncii care a elaborat „Metodologia privind desfășurarea acțiunii” și care s-a transmis la toate

inspectoratele din țară, ceea ce demonstrează că s-a dorit ca modul de desfășurare a acțiunii să fie unitar la nivel național.

Conform acestei metodologii, acțiunea a constat în efectuarea de controale cu tematică elaborată pe baza actelor normative specifice, activitate care s-a încheiat prin întocmirea unui proces verbal de control care cuprinde deficiențele constatate, măsurile dispuse în vederea remedierii acestor deficiențe și termenele în interiorul cărora reprezentanții legali au obligația să ducă la îndeplinire măsurile respective. Acolo unde inspectorii de muncă au constatat săvârșirea unor fapte cu caracter contravențional, au aplicat sancțiuni corespunzătoare, în funcție de gravitatea acestor fapte.

Astfel, pe întreaga durată a acțiunii s-a efectuat un număr de 95 de controale, în urma cărora au fost constatate 144 de deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri de intrare în legalitate.

Cele mai frecvente deficiențe sesizate în timpul controalelor se referă la:

- netransmiterea la sediul I.T.M. Sibiu a unei copii după Certificatul de Abilitare emis de Direcția de Muncă și Protecție Socială;
- lipsa Certificatului Constatator emis de Registrul Comerțului, care autorizează activitatea din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- netransmiterea la sediul I.T.M. Sibiu, a raportului trimestrial de activitate;
- lipsa notelor de constatare ce conțin informații referitoare la neregulile constatate de serviciul extern în timpul verificărilor efectuate la angajatori atât la sediu social, cât și la punctele de lucru;
- neîncheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată pentru conducătorul serviciului extern.

Pentru faptele care au fost de natură contravențională s-a aplicat un număr de 102 sancțiuni, și s-au stabilit măsuri de remediere și termene de ducere la îndeplinire. Cuantumul amenzilor stabilite cu această ocazie s-a ridicat la 17.000 lei.

La sfârșitul acestei acțiuni, I.T.M. Sibiu a organizat o întâlnire, la Sala Studio a Casei de Cultură a Sindicatelor Sibiu, cu reprezentanții legali ai persoanelor fizice sau juridice abilitate să presteze servicii de prevenire și protecție, cu Comisia de abilitare și avizare, în vederea aducerii la cunoștință a rezultatelor obținute și a efectuării unei analize în acest sens.

**Director coordonator,
Furtună Remus**