



MINISTERUL MUNCII , FAMILIEI SI PROTECTIEI SOCIALE
INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SIBIU

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA AUTORITATEA NATIONALA
DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRARIII DATELOR CU CARACTER PERSONAL SUB NR. 3447
Sibiu, Calea Dumbravii, nr. 17; Tel: 0269 - 217.516; 210.469; Fax: 0269 - 214.712
Cod Fiscal: 12371509, cont nr.RO92TREZ5765032XXX010278 B.N. Trezoreria Sibiu
www.itmsibiu.ro; email: itmsibiu@itmsibiu.ro

Nr. 1641 / 9.03.2010

COMUNICAT DE PRESĂ

ȘOMAJUL TEHNIC

Având în vedere efectele negative ale crizei economico-financiare asupra activității economice Guvernul României a emis **Ordonanța de Urgență nr. 4/2010 care creează unele facilități angajatorilor care și-au întrerupt temporar activitatea potrivit art. 52 alin.1 din Legea 53/2003 Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare.**

Această O.U. prevede următoarele:

- salariații ale căror contracte individuale de muncă au fost suspendate și care beneficiază de indemnizația de minim 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, precum și angajatorii pentru salariații respectivi, sunt scutiți de plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate potrivit legii, dar nu pentru mai mult de 90 de zile indemnizația reprezintă drepturi aferente perioadei februarie – decembrie 2010 inclusiv.

Precizăm că această ordonanță a intrat în vigoare la data de 10 februarie 2010 și ca atare se aplică de la această dată și nu de la data de 01.02.2010.

Vă informăm că în perioada februarie – 8 martie 2010 un număr de 68 angajatori cu un total de 1500 de salariați au comunicat la I.T.M. Sibiu suspendarea contractelor de muncă, respectiv șomaj tehnic.

Perioada de șomaj tehnic constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției și se aplică atât pentru firmele care au suspendat toate contractele individuale de muncă cât și pentru firmele care au suspendat numai o parte a contractelor individuale de muncă.

Pentru stabilirea și calculul indemnizației de șomaj prevăzute de Legea 76/2002 și pentru stabilirea și calculul drepturilor prevăzute de Legea 19/2000, legea pensiilor, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată care la această dată este de 600 lei/lună.

Director Coordonator,
Szombafalvi -Török Francisc

