



MINISTERUL MUNCII , FAMILIEI SI PROTECTIEI SOCIALE  
INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SIBIU

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA AUTORITATEA NATIONALA  
DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRARIII DATELOR CU CARACTER PERSONAL SUB NR. 3447

Sibiu, Calea Dumbravii, nr. 17; Tel: 0269 - 217.516; 210.469; Fax: 0269 - 214.712  
Cod Fiscal: 12371509, cont nr.RO92TREZ5765032XXX010278 B.N. Trezoreria Sibiu  
www.itmsibiu.ro; email: itmsibiu@itmsibiu.ro

Nr. 1641 / 19-03-2010

## COMUNICAT DE PRESĂ

### *FACILITĂȚI PENTRU ANGAJATORI*

O altă noutate legislativă apărută în Monitorul Oficial al României nr. 136/01.03.2010 este Ordonanța de Urgență nr. 13/2010 care prevede noi măsuri în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuarea șomajului în anul 2010.

Art. 1 din O.U. 13/2010 precizează că angajatorii care, în anul 2010, pe locurile de muncă nou-create stabilesc, în condițiile legii, raporturi de muncă cu persoane provenite din rândul șomerilor aflate în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă cu minim 3 luni anterioare datei stabilirii raporturilor de muncă potrivit prezentei ordonanțe de urgență și pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 12 luni beneficiază, pe o perioadă de 6 luni de la data încadrării, de scutirea de plata contribuțiilor de asigurări sociale pentru aceste persoane..

Scutirea de plata contribuțiilor de asigurărilor sociale NU se asigură:

- a ) angajatorilor care în ultimele 6 luni premergătoare datei stabilirii raporturilor de muncă potrivit prezentei ordonanțe de urgență au mai avut raporturi de muncă stabilite cu persoane prevăzute la aliniatul 1.
- b ) angajatorilor care stabilesc raporturi de muncă cu persoanele prevăzute la aliniatul 1 pe locuri de muncă devenite vacante, rezultate în urma încetării unor raporturi de muncă în ultimele 6 luni anterioare datei stabilirii raporturilor de muncă potrivit prezentei ordonanțe de urgență.

Scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate de angajatori potrivit legii se acordă începând cu luna următoare lunii stabilirii raporturilor de muncă.

Dacă stabilirea raporturilor de muncă se realizează începând cu date de întâi a lunii, scutirea de plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate de angajatori, potrivit legii, se acordă începând cu această dată.

În sensul prezentei ordonanțe de urgență prin noțiunea de contribuții de asigurări sociale se înțelege contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări pentru șomaj, contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția la fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, inclusiv contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, datorate, potrivit legii de angajatori.

La art. 3 din O.U. 13/2010 se precizează că în situația în care raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la aliniatul 1 încetează anterior perioadei de 12 luni, în temeiul art. 55 lit. b sau a art. 65 din Legea 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii sunt obligați să plătească sumele de care au fost scutiți, reprezentând contribuțiile de asigurări sociale datorate pe perioada menținerii în activitate pentru fiecare persoană care a fost încadrată în baza prevederilor prezentei ordonanță.

La art. 4 din prezenta ordonanță se prevede că: angajatorii care au beneficiat de scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale și care, în perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și data expirării celor 12 luni prevăzute la aliniatul 1 efectuează și alte concedieri, pentru motive care nu țin de persoana salariatului, sunt obligați să plătească contribuțiile de asigurări sociale de care au fost scutiți.

Perioada prevăzută la aliniatul 1 constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției angajatorului.

Și această O.U precizează că pentru stabilirea și calculul indemnizației de șomaj prevăzut de Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare ( în prezent 600 lei/lună). Această perioadă pentru care salariații realizează stagiul de cotizare fără plata contribuției angajatorului se ia în calcul al stabilirea perioadei de 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru acordarea indemnizației de șomaj.

Pentru stabilirea și calculul drepturilor prevăzute de legea 19/2000, legea pensiilor, se utilizează venitul brut realizat lunar la care asiguratul datorează contribuția individuală de asigurări sociale.

Pentru stabilirea și calculul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență nr. 158/2005 se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 600 lei/lună .



Director Coordonator,  
Szombatfalvi -Török, Francisc