



MINISTERUL MUNCII , FAMILIEI ŞI PROTECŢIEI SOCIALE
INSPECŢIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL ÎNREGISTRAT LA AUTORITATEA NAŢIONALĂ
DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL SUB NR. 3447
Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17; Tel: 0269 - 217.516; 210.469; Fax: 0269 - 214.712
Cod Fiscal: 12371509, cont nr.RO85TREZ5765003XXX000117 B.N. Trezoreria Sibiu
www.itmsibiu.ro; email: itmsibiu@itmsibiu.ro

Nr. 228 / 09.10.2009

COMUNICAT DE PRESĂ

**SINTEZA REZULTATELOR CONTROALELOR, SITUAŢIA CONTRACTELOR
INDIVIDUALE DE MUNCĂ, SINTEZA REZULTATELOR OBŢINUTE PRIVIND
IDENTIFICAREA ŞI COMBATAREA CAZURILOR DE MUNCĂ FĂRĂ FORME
LEGALE – LUNA SEPTEMBRIE 2009**

RELATII DE MUNCĂ

În evidența instituției noastre la 30.09.2009, se aflau înregistrate un număr de 10146 societăți comerciale și 106022 contracte individuale de muncă active. În cursul lunii septembrie 2009 au fost înregistrate 4525 contracte individuale de muncă și au fost încetate un număr de 4622 contracte.

De asemenea, sunt păstrate și completate la sediul I.T.M. Sibiu un număr de 60325 carnet de muncă și sunt vizate și certificate înregistrările în 62562 carnet de muncă care se găsesc la societățile ce au primit aprobare pentru păstrarea și completarea acestora la sediu.

În vederea ducerii la îndeplinire a H.G. nr.1768/2005, privind preluarea datelor referitoare la stagiul de cotizare de către Casa Județeană de Pensii Sibiu, până la 30.09.2009 au fost predate 12911 carnet de muncă, care sunt păstrate și completate de I.T.M. Sibiu, în vederea scanării.

În luna septembrie 2009, activitatea în domeniul relațiilor de muncă s-a desfășurat conform Programul cadru de acțiuni pe anul 2009, care cuprinde și acțiunile specifice identificării și combaterii muncii fără forme legale.

Astfel, au fost organizate controale de tip „campanie”, la nivelul întregului județ, acțiunile fiind mai intense în localitățile Sibiu, Mediaș, Avrig, Cisnădie.

În cadrul acestor controale au fost verificate 146 de societăți comerciale, fiind identificați 13 angajatori care practicau muncă fără forme legale, acestora aplicându-li-se amenzi în valoare totală de 22.500 lei. Au fost depistate 15 persoane care nu aveau nici o formă de angajare, din care 4 femei.

În perioada 23.09 – 25.09.2009 din inițiativa Inspecției Muncii s-a desfășurat Campania Națională de identificare a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor, prilej cu care au fost controlate 38 de societăți și au fost depistați 2 angajatori care practicau muncă fără forme legale. Au fost aplicate 2 amenzi în valoare de 3.000 lei și au fost depistate 2 persoane fără forme legale de angajare. Pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă, în cursul

lunii septembrie 2009 au fost efectuate un număr de 306 controale, prilej cu care au fost dispuse 1193 măsuri și au fost aplicate 344 de sancțiuni contravenționale, din care 45 de amenzi în valoare totală de 113.900 lei și 299 avertismente.

Au fost sancționate următoarele fapte:

- **nedepunerea statelor de plată în termenul legal;**
- **neînregistrarea în termenul legal a contractelor individuale de muncă;**
- **nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;**
- **primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă;**
- **neplata comisionului și nedepunerea declarațiilor fiscale;**
- **neeliberarea adeverințelor privind activitatea salariaților;**
- **neînființarea registrului general de evidență a salariaților sau netransmiterea în formă electronică a acestuia;**
- **refuzul angajatorului de a aduce la îndeplinire măsurile dispuse de inspectorul de muncă;**
- **împiedicarea de către angajator a inspectorului de muncă să își exercite controlul.**

Pentru menținerea unui nivel de trai decent al personalului angajat și pentru asigurarea unei protecții reale în domeniul salarial a fost verificat modul de negociere și garantare în plată a salariului minim brut pe țară constatându-se respectarea Legii nr. 53/2003 cu privire la aceste aspecte.

În luna septembrie 2009, un număr de 3 angajatori și-au anunțat intenția de a efectua concedieri colective. Ca urmare a acestui demers s-a preconizat a fi disponibilizați un număr de 411 de salariați

În vederea urmăririi și recuperării comisionului datorat de angajatori, conform art. 5 alin. 1 din Legea nr. 130/1999 republicată, în luna septembrie 2009 s-au efectuat 24 de inspecții fiscale, ale căror rezultate s-au concretizat atât în regularizarea evidențelor contabile, cât și în recuperarea sumelor datorate cu titlu de comision sau de majorări de întârziere. Recuperarea acestor debite s-a efectuat de către compartimentul relații de muncă, cât și de cel de executare silită care a acționat în baza titlurilor executorii rezultate din efectuarea acestor inspecții fiscale.

SINTEZA REZULTATELOR CONTROALELOR ȘI SITUAȚIA STATISTICĂ A ACCIDENTELOR DE MUNCĂ – LUNA SEPTEMBRIE 2009

SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Principalele acțiuni desfășurate, în cursul lunii septembrie 2009 au fost:

- ***Implementarea Planului național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM.*** În vederea realizării obiectivelor prevăzute s-a verificat calitatea evaluării riscurilor profesionale în cadrul unităților economice ale județului Sibiu. În acest sens, în cursul lunii septembrie au fost controlate 39 de unități fiind dispuse 10 măsuri de înlăturare a neconformităților față de prevederile legislației în vigoare și s-au

aplicat 17 sancțiuni contravenționale în valoare de 11.000 lei, din care un număr de 15 avertismente .

- **Campania Națională privind conștientizarea conducătorilor auto referitor la riscurile de accidentare în timpul executării sarcinilor de muncă.** Au fost organizate instruirii cu tematică specială la sediul a 5 unități cu activitate în domeniul transporturilor.
- Verificarea **respectării** prevederilor **O.U.G. nr. 96/2003** privind protecția maternității la locurile de muncă, la 13 unități.
- **Supravegherea pieței** în domeniul de competență al Inspecției Muncii în concordanță cu noua legislație europeană. A fost controlată o unitate și s-au verificat 2 tipuri de produse. Nu s-au constatat abateri de la prevederile legale. Toate produsele erau marcate în mod corespunzător cu marcajul „CE”, erau însoțite de declarația de conformitate emisă de producători și de instrucțiunile de folosire.
- **Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și relațiile de muncă în domeniul construcțiilor.** S-au controlat un număr de 43 angajatori. În timpul controalelor s-au oprit din funcțiune 32 echipamente de muncă și s-a sistat activitatea la 6 locuri de muncă aplicându-se 150 de sancțiuni contravenționale în valoare totală de 10.500, din care 146 de avertismente scrise pentru încălcarea reglementărilor.
- **Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și relațiile de muncă în domeniul agriculturii.** S-au controlat un număr de 12 angajatori. În timpul controalelor s-au oprit din funcțiune 6 echipamente de muncă, aplicându-se 28 de avertismente scrise pentru încălcarea reglementărilor.

În perioada raportată, s-au efectuat de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului control securitate și sănătate în muncă 246 controale la un număr de 243 unități economice din județul Sibiu, cu tematici adecvate sectoarelor economice.

S-au constatat 803 abateri de la prevederile normelor de securitate și sănătate a muncii, au fost oprite din funcționare 161 echipamente de muncă și sistată activitatea la 15 locuri de muncă. Pentru aceste abateri de la prevederile legale în vigoare s-au aplicat 655 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 78.000 lei, din care 635 de avertismente. S-au dispus măsuri în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Ca exemple de deficiențe constatate se pot menționa:

- **nerespectarea prevederilor privind organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă (instruire necorespunzătoare pentru securitatea și sănătatea în muncă, lipsă evaluare riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională și plan de prevenire și protecție);**
- **supravegherea medicală necorespunzătoare (lipsa controlului medical la angajare, de adaptare, la reluarea activității și periodic, lipsă fișă de aptitudine);**
- **lipsa avizelor și verificărilor tehnice ISCIR, pentru instalații de ridicat și sub presiune;**
- **lipsa dispozitivelor de protecție (ecrane, apărători etc.) la echipamentele de muncă;**

- **lipsa măsurilor de protecție împotriva pericolului de electrocutare (lipsa protecției prin legare la pământ, neasigurarea împotriva accesului neautorizat și nesemnălizarea tablourilor electrice);**
- **locuri de muncă neamenajate și nedotate tehnic și organizatoric pentru prevenirea căderilor în gol.**

În luna septembrie 2009 s-a înregistrat la inspectorat un număr de 15 evenimente cu incapacitate temporară de muncă. Au fost avizate dosarele de cercetare întocmite de agenții economici pentru 6 accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă, iar 1 accident de muncă cu invaliditate și 1 accident de muncă mortal au fost cercetate de instituția noastră și avizate de Inspekția Muncii.

Director Coordonator,
Furtună Remus